

Dott.ssa Milva Cleva

-Consulente del Lavoro Ordine di PN n. 167
-Conciliatore iscritto Dip. per gli Affari di Giustizia - Ministro della Giustizia D.M. 22/2004
-O.I.V. iscritta nell' Elenco Nazionale presso Dip. della Funzione Pubblica - Presidenza del Consiglio dei Ministri

Via Cavour n. 9
33097 SPILIMBERGO (PN)
Cod. Fisc. CLVMLV 65T69 L325B
Part. I.V.A. 01283390936
Tel. 0427 3691

Organismo indipendente di Valutazione

(nominato con delibera dell'Ufficio di Presidenza dell'Unione Territoriale Intercomunale delle Valli e delle Dolomiti Friulane n. 154 del 19.11.2018)



COMUNE DI ANDREIS

Provincia di Pordenone

Valutazione posizioni organizzative anno 2018 **Sistema di misurazione e valutazione Performance**

Verbale n. 2/a - 2020

Ricordato che

-ai sensi di quanto dispone l'art. 56 della L.R. n. 26 del 12.12.2014, dal 15 aprile 2016 si è costituita di diritto l'Unione Territoriale Intercomunale della Valli e delle Dolomiti Friulane fra i Comuni di Andreis, Arba, Barcis, Castelnovo del Friuli, Cimolais, Claut, Clauzetto, Erto e Casso, Frisanco, Maniago, Meduno, Montereale Valcellina, Pinzano al Tagliamento, Sequals, Tramonti di Sotto, Tramonti di Sopra, Travesio, Vajont, Vito d'Asio e Vivaro.

- il Decreto Legislativo n. 150/2009 detta regole in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni che comporta per gli enti locali l'adeguamento delle forme di controllo interno e dei sistemi di valutazione della performance, individuando i soggetti competenti a svolgere tali funzioni;

- lo stesso Decreto prevede l'Istituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) e che in particolare l'art. 14 ne individua le competenze in merito di controllo, valutazione, anticorruzione e trasparenza previste dalla normativa vigente nonché eventuali ulteriori attività assegnate dalle leggi, statuti e regolamenti che coinvolgono tale organismo. L'art. 42 della L.R. N. 18/2016, il quale nel dettare la disciplina degli Enti Locali della Regione Friuli Venezia Giulia, stabilisce che "nel caso dell'U.T.I. l'organismo è unico per tutti i Comuni aderenti alla medesima".

Con delibera dell'Ufficio di Presidenza dell'Unione Territoriale Intercomunale delle Valli e delle Dolomiti Friulane n. 154 del 19.11.2018 è stata nominata quale componente monocratico dell'organismo indipendente di valutazione (O.I.V.) dell'U.T.I. delle Valli e delle Dolomiti Friulane e dei Comuni facenti parte dell'Unione, la sottoscritta dott.ssa Milva Cleva.

L' Organismo indipendente di Valutazione

Visto il D. Lgs. n. 150/2009 (così modificato dall'art. 11 comma 1 lett. C n. 3 D. Lgs 25 maggio 2017 n. 74);

Preso atto

-Verbale di deliberazione G.C. n. 49 del 25.07.2018

-Piano della Performance per le prestazioni anni 2018/2020 approvato e allegato alla delibera G.C. n. 62 del 07.11.2018

-Regolamento per la disciplina delle Posizioni Organizzative e dei criteri per la valutazione delle posizioni e allegati. a) e b)

-Piano delle Risorse e degli Obiettivi 2018, che comprende singole schede di valutazione per posizione che riassumono, indicatori per la misurazione e valutazione delle prestazioni individuali e organizzative dei Responsabili di Servizio in rapporto agli obiettivi prefissati.

Preso atto che per l'anno 2018 è stata redatta una relazione sulla Performance quale documento unico di rendicontazione, che il Comune ha fornito dati e schede per l'attribuzione dell'indennità di risultato per le posizioni organizzative che provengono dalle aree in cui è organizzata la struttura amministrativa del Comune, collocati nel contesto dell'Unione Territoriale Intercomunale delle Valli e delle Dolomiti Friulane, istituita con decorrenza 15.04.2016 in esecuzione della Legge Regionale 26/2014; che risultano esser state predisposte e compilate schede di valutazione individuali riportanti per singola posizione organizzativa i fattori di valutazione e grado di raggiungimento obiettivi, comportamenti organizzativi, capacità, competenze ed impegno individuale.

Considerato che l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) ha svolto il proprio lavoro di valutazione sulla base di tutti i documenti/dati, richiesti e messi a disposizione dall'Amministrazione, non si ritiene vi siano elementi che possono mettere in dubbio l'attendibilità e la correttezza dei dati e più in generale delle informazioni riportate e verificate;

Preso atto che l'Amministrazione si sta attivando per adeguare i sistemi di misurazione e le metodologia di valutazione applicate, oltre che il sistema di rendicontazione e il raccordo tra Obiettivi strategici e operativi, così da migliorare ulteriormente, nei limiti ovviamente delle risorse a disposizione, la programmazione e successiva valutazione dei servizi;

L'Organismo di Valutazione, prende atto del grado di raggiungimento degli obiettivi, raggiunti e rilevabili dalle schede esaminate ed analizzate con il responsabile designato, dopo un' analisi della documentazione esibita.

L'assegnazione del grado percentuale di raggiungimento di ogni singolo obiettivo messo in relazione alla pesatura degli stessi è riassunta nella scheda di valutazione che sono depositate agli atti d'ufficio e siglate dalla sottoscritta per presa visione.

Spilimbergo, 28.05.2020

O.I.V.
Dott.ssa Milva Cleva

