



Comune di Andreis

Provincia di Pordenone

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

ANNO 2021
N. 27 del Reg. Delibere

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE FINALE SUL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020 E CONFERMA DEL “SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DELLA PRESTAZIONE” PER L’ANNO 2020

L'anno 2021 , il giorno 25 del mese di Giugno alle ore 14:45 in modalità videoconferenza si è riunita la Giunta Comunale. Fatto l'appello nominale risultano:

		Presente/Assente
Prevarin Fabrizio	Sindaco	Presente
Mariutto Giancarlo	Vice Sindaco	Presente
Protti Stefano	Assessore	Presente
Teja Franca	Assessore	Presente

Assiste il segretario comunale dott. Roca Stefano.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. Prevarin Fabrizio nella sua qualità Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE

l’art. 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. 27/10/2009, n. 150 e s.m.i., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 04/03/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato “Relazione sulla Performance” che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all’anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati; la Relazione sulla Performance rappresenta lo strumento con il quale l’Amministrazione evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

ai sensi dell’art. 14 comma 3 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dall’Organismo Indipendente di Valutazione dell’Ente e che tale validazione, ai sensi dell’art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l’accesso agli strumenti premiali adottati dall’ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative, nonché dall’incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

RICHIAMATI

- Il regolamento di organizzazione del Comune di Andreis modificato con deliberazione Giunta Comunale n. 21 in data 13.03.2013;
- Il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance della prestazione adottato con delibera Giunta Comunale n. 62 del 10.10.2019;
- Individuazione dei criteri generali per la graduazione delle posizioni organizzative ai fini della determinazione della retribuzione di posizione e per la determinazione della relativa retribuzione di risultato adottato con delibera Giunta Comunale n. 61 del 10.10.2019;
- DUP 2020/2022, approvato con delibera di C.C. n 6 del 15.04.2020, che contiene la guida strategica ed operativa cui si basano le previsioni finanziarie di ogni programma di ciascuna funzione alimentata dai capitoli Bilancio
- Bilancio di Previsione Finanziario 2020/2022 approvato con Delibera di C.C. n 7 del 15.04.2020;
- Piano Esecutivo di Gestione - Piano degli Obiettivi approvato con Delibera di G.C. n G.C. n 37 del 15.07.2020;

VISTO che i succitati documenti costituenti il “Piano della Performance”, risultano pubblicati sul sito istituzionale dell’ente nell’apposita sezione “Amministrazione Trasparente”;

APPURATO CHE la delibera Giunta Comunale n. 62 del 10.10.2019 approvava il sistema di valutazione e misurazione della performance a partire dalle valutazioni relative all’anno 2019, pertanto lo stesso verrà utilizzato anche per la valutazione delle performance anno 2020;

CONSIDERATO CHE

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;

DATO ATTO CHE nel Piano Esecutivo di Gestione e nel Piano delle Performance sono individuati i responsabili dei settori dell’ente, cui vengono affidate le risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie al conseguimento degli obiettivi loro assegnati;

PRECISATO che l'attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici delineati, garantendo il mantenimento di livelli adeguati di servizio;

PRESO ATTO dell'art. 4, comma 2 lettera f) del richiamato D.Lgs. 150/2009 che prevede, quale ultima fase del ciclo della performance la rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

VISTA la relazione conclusiva sulla performance relativa all'anno 2020 ed allegata alla presente a costituirne parte integrante e sostanziale, con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell'art. 10 del D.lgs 150/2019;

PRESO ATTO CHE

la delibera dell'Ufficio di Presidenza n. 154 del 19.11.2018 avente ad oggetto "nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) per l'U.T.I. delle Valli e delle Dolomiti Friulane e i Comuni che ne fanno parte, ciascuno a partire dalla data di rispettiva scadenza degli incarichi vigenti." relativa al triennio 2018-2020;

la delibera dell'Ufficio di Presidenza n. 37 del 27.05.2020 con la quale è stata nominata quale componente monocratico dell'organismo indipendente di valutazione (O.I.V.) dell'U.T.I. delle Valli e delle Dolomiti Friulane e dei Comuni facenti parte dell'Unione, in sostituzione della dott.ssa Milva Cleva, la dott.ssa Roberta Marchiori consulente del lavoro con studio in Padova, sino al 31.12.2020;

DATO ATTO CHE l'OIV procederà alla formale validazione della performance 2020 successivamente all'approvazione della stessa da parte della Giunta comunale, in base alla circolare della Funzione Pubblica del 29.03.2018, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 14, comma 4, lett. c) e comma 6 del D.Lgs n. 150/2009;

RITENUTO di provvedere all'approvazione della Relazione sulla performance per l'esercizio 2020, che, allegata alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO, per quanto sopra che: a) ai dipendenti comunali spettano i compensi e/o indennità come meglio definiti agli artt. 20 e 21 del CCRL del 2002, b) ai titolari di posizione organizzativa spetta un importo da calcolarsi entro il limite (minimo e massimo) fissati dalla precitata disposizione contrattuale e in misura proporzionale alla valutazione acquisita;

ATTESO altresì che in sede dell'assegnazione delle risorse e degli obiettivi sono state definite le percentuali degli importi delle retribuzioni di risultato ai titolari di posizione organizzativa dell'Area dei servizi amministrativi e dei servizi contabili;

RICHIAMATO il D.Lgs n. 150/2009 e s.m.i;

VISTO il parere espresso ai sensi dell'art.49 I° comma e 147 bis I° comma del D. Lgs 18.8.2000, n.267 e successive modifiche ed integrazioni;

Preso atto del parere espresso ai sensi dell'art. 49 I° comma e 147 bis I° comma del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;

Con votazione unanime, palese

D E L I B E R A

1. Di approvare la Relazione sulla performance per l'esercizio 2020, allegata alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

2. Di dare atto che il sistema di valutazione e misurazione della performance utilizzato per la valutazione delle performance anno 2020 è il sistema approvato con la delibera Giunta Comunale n. 62 del 10.10.2019;
3. Di trasmettere copia del presente atto e relativo allegato all'Organismo Indipendente di Valutazione ai fini dell'emissione del formale provvedimento di validazione della stessa, ex circolare FP del 29/03/2018;
4. Di autorizzare, a titolo di indirizzo, l'erogazione di ogni compenso e/o indennità spettante ai dipendenti comunali e l'indennità della retribuzione di risultato spettante ai titolari di posizione organizzativa;
5. Di disporre, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i, la pubblicazione sul sito web di questo Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente";
6. Dopo separata ed unanime votazione dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.1 comma 19 della L.R. n.21/2003, così come sostituito dall'art. 17 comma 12 della L.R. 17/2004.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Comune di Andreis, 08 giugno 2021

Il Responsabile
F.TO ALFREDO DIOLOSÀ

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Comune di Andreis, 15 giugno 2021

Il Responsabile
F.TO SONIA SANTAROSSA

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente
F.to Prevarin Fabrizio

Il Segretario Comunale
F.to Roca Stefano

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio dal 29/06/2021 al 13/07/2021 per quindici giorni consecutivi, ai sensi della L.R: n.21/2003 e successive modificazioni.

Comune di Andreis, li 29/06/2021

Il Responsabile della Pubblicazione
F.to Claudia Fontana

ATTESTATO DI ESECUTIVITA`

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 25/06/2021, poiché dichiarata immediatamente esecutiva (art.1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L:R. 24/05/2004 n. 17).

Li 25/06/2021

Il Responsabile dell'esecutività
F.to Claudia Fontana

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Li 29/06/2021

Il Responsabile del Procedimento
Claudia Fontana