



Comune di Andreis

Provincia di Pordenone

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

ANNO 2023
N. 35 del Reg. Delibere

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE FINALE SUL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2022

L'anno 2023 , il giorno 30 del mese di Giugno alle ore 12:45 in modalità videoconferenza si è riunita la Giunta Comunale. Fatto l'appello nominale risultano:

		Presente/Assente
Prevarin Fabrizio	Sindaco	Presente
Mariutto Giancarlo	Vice Sindaco	Presente
Protti Stefano	Assessore	Presente
Teja Franca	Assessore	Assente

Assiste il segretario comunale dott. Roca Stefano.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. Prevarin Fabrizio nella sua qualità Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE

l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. 27/10/2009, n. 150 e s.m.i., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 04/03/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati; la Relazione sulla Performance rappresenta lo strumento con il quale l'Amministrazione evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

RICHIAMATI

- Il regolamento di organizzazione del Comune di Andreis modificato con deliberazione Giunta Comunale n. 21 in data 13.03.2013;
- Il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance della prestazione adottato con delibera Giunta Comunale n. 62 del 10.10.2019;
- Individuazione dei criteri generali per la graduazione delle posizioni organizzative ai fini della determinazione della retribuzione di posizione e per la determinazione della relativa retribuzione di risultato adottato con delibera Giunta Comunale n. 61 del 10.10.2019;
- DUP 2022-2024, approvato con delibera di C.C. n. 2 del 05.03.2022, che contiene la guida strategica ed operativa cui si basano le previsioni finanziarie di ogni programma di ciascuna funzione alimentata dai capitoli Bilancio
- Bilancio di Previsione Finanziario 2022-2024 approvato con Delibera di C.C. n. 3 del 05.03.2022;
- Piano Esecutivo di Gestione - Piano degli Obiettivi approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 32 del 10.05.2022;

VISTO che i suddetti documenti costituenti il "Piano della Performance", risultano pubblicati sul sito istituzionale dell'ente nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente";

APPURATO CHE il Comune di Andreis con la delibera Giunta Comunale n. 62 del 10.10.2019 ha approvato il sistema di valutazione e misurazione della performance a partire dalle valutazioni relative all'anno 2019 e con la Delibera di Giunta Comunale n. 32 del 10.05.2022 ha confermato l'utilizzo dello stesso anche per la valutazione delle performance anno 2022;

VISTA la nota dell'OIV prot. 2862 del 03.08.2022 con la quale esprime parere favorevole alla conferma del "Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance della prestazione" nonché la conformità dei dettami legislativi;

CONSIDERATO CHE

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;

- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;

DATO ATTO CHE nel Piano Esecutivo di Gestione e nel Piano delle Performance sono individuati i responsabili dei settori dell'ente, cui vengono affidate le risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie al conseguimento degli obiettivi loro assegnati;

PRECISATO che l'attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici delineati, garantendo il mantenimento di livelli adeguati di servizio;

PRESO ATTO dell'art. 4, comma 2 lettera f) del richiamato D.Lgs. 150/2009 che prevede, quale ultima fase del ciclo della performance la rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

VISTA la relazione conclusiva sulla performance relativa all'anno 2022 ed allegata alla presente a costituirne parte integrante e sostanziale, con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell'art. 10 del D.lgs 150/2019;

.PRESO ATTO CHE la Magnifica Comunità di Montagna Dolomiti Friulane, Consiglio e Cavallo con Delibera del Comitato Esecutivo n. 3 del 18.01.2022 avente ad oggetto "Nomina dell'organismo indipendente di valutazione (OIV) della comunità e degli enti aderenti al servizio in forma associata" ha nominato la dott.ssa Roberta Marchiori componente dell'OIV della Comunità e dei Comuni di Andreis, Aviano, Barcis, Budoia, Caneva, Claut, Cimolais, Erto e Casso, Frisanco, Polcenigo, Tramonti di Sopra e Tramonti di Sotto che hanno manifestato l'interesse ad aderire alla funzione relativa all'OIV in forma associata per il periodo dal 01.01.2022 al 31.12.2024;

DATO ATTO CHE l'OIV procederà alla formale validazione della performance 2022 successivamente all'approvazione della stessa da parte della Giunta comunale, in base alla circolare della Funzione Pubblica del 29.03.2018, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 14, comma 4, lett. c) e comma 6 del D.Lgs n. 150/2009;

RITENUTO di provvedere all'approvazione della Relazione sulla performance per l'esercizio 2022, che, allegata alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO, per quanto sopra che: a) ai dipendenti comunali spettano i compensi e/o indennità come meglio definiti agli artt. 20 e 21 del CCRL del 2002, b) ai titolari di posizione organizzativa spetta un importo da calcolarsi entro il limite (minimo e massimo) fissati dalla precitata disposizione contrattuale e in misura proporzionale alla valutazione acquisita;

ATTESO altresì che in sede dell'assegnazione delle risorse e degli obiettivi sono state definite le percentuali degli importi delle retribuzioni di risultato ai titolari di posizione organizzativa dell'Area dei servizi amministrativi e dei servizi contabili;

RICHIAMATO il D.Lgs n. 150/2009 e s.m.i.;

VISTO il parere espresso ai sensi dell'art.49 l° comma e 147 bis l° comma del D. Lgs 18.8.2000, n.267 e successive modifiche ed integrazioni;

Con votazione unanime, palese

D E L I B E R A

1. Di approvare la Relazione sulla performance per l'esercizio 2022, allegata alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

2. Di dare atto che è stato confermato, per la valutazione delle performance anno 2022, il sistema di valutazione e misurazione della performance approvato con la delibera Giunta Comunale n. 62 del 10.10.2019;
3. Di trasmettere copia del presente atto e relativo allegato all'Organismo Indipendente di Valutazione ai fini dell'emissione del formale provvedimento di validazione della stessa, ex circolare FP del 29/03/2018;
4. Di autorizzare, a titolo di indirizzo, l'erogazione di ogni compenso e/o indennità spettante ai dipendenti comunali e l'indennità della retribuzione di risultato spettante ai titolari di posizione organizzativa;
5. Di disporre, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i, la pubblicazione sul sito web di questo Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente";

Dopo separata ed unanime votazione dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.1 comma 19 della L.R. n.21/2003, così come sostituito dall'art. 17 comma 12 della L.R. 17/2004.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Comune di Andreis, 27 giugno 2023

Il Responsabile
F.TO STEFANO ROCA

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Comune di Andreis, 27 giugno 2023

Il Responsabile
F.TO SONIA SANTAROSSA

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente
F.to Prevarin Fabrizio

Il Segretario Comunale
F.to Roca Stefano

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio dal 05/07/2023 al 19/07/2023 per quindici giorni consecutivi, ai sensi della L.R: n.21/2003 e successive modificazioni.

Comune di Andreis, li 05/07/2023

Il Responsabile della Pubblicazione
F.to Claudia Fontana

ATTESTATO DI ESECUTIVITA`

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 30/06/2023, poiché dichiarata immediatamente esecutiva (art.1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L.R. 24/05/2004 n. 17).

Li 30/06/2023

Il Responsabile dell'esecutività
F.to Claudia Fontana

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Li

Il Responsabile del Procedimento
Claudia Fontana