

**COMUNE DI ANDREIS - PROVINCIA DI PORDENONE**

**DOCUMENTO DI VALIDAZIONE**

**DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE**

**ANNO 2022**

La validazione della relazione sulla performance da parte dell'OIV (art. 14 c. 4 lett. c) d.lgs. 150/2009) è il documento che rappresenta il completamento del ciclo della performance (avviato con il piano della performance dell'anno precedente) attraverso la verifica della comprensibilità, della conformità e dell'attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella relazione sulla performance.

La validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla relazione sulla performance e costituisce condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti di valorizzazione del merito e di incentivazione della produttività (titolo III d.lgs. 150/2009).

**L'Organismo Indipendente di Valutazione**

**Preso atto** della Delibera di Giunta Comunale n. 35 del 30 giugno 2023 che ha per oggetto: "Approvazione Relazione finale sul raggiungimento degli obiettivi anno 2022"

**Preso atto :**

- Regolamento di organizzazione del Comune di Andreis modificato con deliberazione Giunta Comunale n. 21 in data 13.03.2013;
- Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance della prestazione adottato con delibera Giunta Comunale n. 62 del 10.10.2019;
- Individuazione dei criteri generali per la graduazione delle posizioni organizzative ai fini della determinazione della retribuzione di posizione e per la determinazione della relativa retribuzione di risultato adottato con delibera Giunta Comunale n. 61 del 10.10.2019;
- DUP 2022-2024, approvato con delibera di C.C. n. 2 del 05.03.2022, che contiene la guida strategica ed operativa cui si basano le previsioni finanziarie di ogni programma di ciascuna funzione alimentata dai capitoli Bilancio
- Bilancio di Previsione Finanziario 2022-2024 approvato con Delibera di C.C. n 3 del 05.03.2022;
- Piano Esecutivo di Gestione - Piano degli Obiettivi approvato con Delibera di Giunta Comunale n 32 del 10.05.2022;

**Visto** che i succitati documenti costituenti il “Piano della Performance”, risultano pubblicati sul sito istituzionale dell’ente nell’apposita sezione “Amministrazione Trasparente”;

**Preso atto** che nel Piano Esecutivo di Gestione e nel Piano delle Performance sono individuati i responsabili dei settori dell’ente, cui vengono affidate le risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie al conseguimento degli obiettivi loro assegnati;

**Precisato che** l’attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici delineati, garantendo il mantenimento di livelli adeguati di servizio;

**Vista** la relazione conclusiva sulla performance relativa all’anno 2022 nella quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell’art. 10 del D.lgs 150/2009;

**Preso atto** che l’obiettivo della relazione si completa con la necessità di rendere trasparente l’azione amministrativa e consentire, anche, di applicare i meccanismi premiali del 2022 come previsti e concordati dal contratto decentrato;

**Considerato che** l’Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base di tutti i documenti /dati messi a disposizione delle Amministrazione;

**Preso atto** delle “Relazioni sul controllo della regolarità amministrativa” riferite all’anno 2022, per il primo semestre 2022 (Delibera di Giunta n. 66 del 04/11/2022) e per il secondo semestre 2022 (Delibera di Giunta n. 18 del 28.04.2023);

L’O.I.V. ritiene che l’azione svolta nel 2022 meriti un giudizio positivo, conseguenza, non solo delle attività svolte e degli obiettivi raggiunti, ma anche dell’atteggiamento proattivo con cui sono state affrontate e gestite le criticità.

### **L’Organismo Indipendente di Valutazione**

**VALIDA** la Relazione sulla Performance anno 2022.

Invita il Comune a pubblicare, ai sensi del D.lgs. n. 150/2009 e del D.lgs. 33/2013, la Relazione sulla Performance 2022 ed il presente atto di validazione, sul proprio sito istituzionale nella sezione denominata “Amministrazione Trasparente”.

Padova, 19/09/2023

L’ O.I.V. Roberta Dott.ssa Marchiori